

CODE OF CONDUCT (VERHALTENSKODEX) der GHR Global Human Resources AG, Baar

Der vorliegende Code of Conduct (Verhaltenskodex) richtet sich an alle internen und externen Mitarbeiter der GHR.

1. Keine Diskriminierung

Wir verpflichten uns, jegliche Diskriminierung von Personen bei Anstellung, Entlohnung, Zugang zu Zusatzleistungen und Bildungsmöglichkeiten, Beförderungen, Bestrafung und Kündigung aufgrund deren geschlechtlicher, religiöser, ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, des Zivilstands, der politischen Gesinnung oder der sexuellen Orientierung zu unterbinden und die Chancengleichheit zu fördern.

2. Verbot von Missbrauch und Belästigung

Wir behandeln alle Mitarbeitenden mit Würde und Respekt. Jegliche Arten von physischem, psychischem, sexuellem oder verbalem Missbrauch oder Belästigung oder von physischer oder mentaler Nötigung werden nicht akzeptiert.

3. Minimallöhne / Arbeitszeit / Arbeitsschutz / Datenschutz

Wir gewähren unseren Mitarbeitenden Löhne, welche über dem landesüblichen Minimallohn liegen und stehen für die Lohngleichheit von Mann und Frau ein. Wir halten die gesetzlichen wöchentlichen Höchstarbeitszeiten, Ruhezeiten und Pausen der Mitarbeitenden ein. Wir sind den geltenden Arbeitsschutzbestimmungen sowie den Datenschutzbestimmungen verpflichtet.

4. Antikorruption / unlauterer Wettbewerb

Wir enthalten uns jeglicher Art von Korruption oder anderen Begünstigungen zum Erhalt von Aufträgen und wir bedienen uns im Wettbewerb mit Dritten keiner unlauteren Mittel. Wir nehmen für Verrichtungen im Zusammenhang mit unserer Arbeitstätigkeit von Dritten kein Geld oder andere unrechtmässige Vorteile an.

5. Umwelt

Wir sind bemüht, die Umweltbelastung kontinuierlich zu minimieren und den Umweltschutz zu verbessern.

6. Zusammenarbeit mit Subunternehmern, Unter- und Zulieferanten

Wir sind bestrebt, nur mit Geschäftspartnern zusammenzuarbeiten, welche unsere Werte teilen und in ihrer Geschäftstätigkeit die gesetzlichen Rahmenbedingungen einhalten.

Baar, im Januar 2018

GHR Global Human Resources AG



CEO
André van Sprundel